

**PLAN ESTRATEGICO HOSPITAL GENERAL DE MACAS 2014- 2017**

N.-	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS PLANTA CENTRAL	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ESTRATEGIAS	INICIATIVAS ESTRATEGICAS	INDICADORES	ESTRUCTURA RESPONSABLE	META	2014	2015	2016	2017	EVALUACION
			Aprobación del medico funcional	Seguimiento, correcciones, envio nuevamente hasta su aprobacion	1 medico funcional aprobado	Gerencia/Mantenimiento/Administrativo/ financiero/PIanificacion	1	x				
			Gestionando los terrenos vecinos al hospital ( GADS Provincial)	1.-Solicitar ,reuniones, acercamientos ,hasta conseguir los terrenos	1 escritura publica en donde conste que los terrenos cercanos al hospital sean de esta institucion	Gerencia/ Administrativo o financiero/Juridico	1	x				
				2.- Al rechazo de la iniciativa 1 solicitar al GADS Morona declarar de utilidad publica			1	x	x	x	x	

1	Objetivo 1: Incrementar la eficiencia y efectividad del Sistema Nacional de Salud.	lograr que Morona Santiago cuente con un hospital general para 120 camas, con la infraestructura, talento humano, equipamiento, basado en el licenciamiento y normativas de construcción y funcionamiento de hospitales del MSP	Elaboración de micro proyectos de acuerdo a la prioridad de los servicios que se va a repotenciar.	Reuniones de trabajo para priorizar el servicio a repotenciar, elaboración del proyecto, presentación, elaboración plan de contingencia, solicitar apoyo zona 6 con técnicos para la elaboración	Proyectos elaborados	Gerencia/ Administrativo financiero/estadística/Director Asistencial/Calidad/Planificación/Mantenimiento	10	x	x				
		Presentación y aprobación de los proyectos	Revisión y presentación de los proyectos hasta su aprobación	Proyectos aprobados	Gerencia	10	x	x	x	x			
		Gestión de presupuesto al ejecutivo como a gobiernos descentralizados	exigir de acuerdo al artículo 249 del COOTAD apoyo a los Gobiernos descentralizados	Asignación presupuestaria para la repotenciación	Gerencia/Jurídico/Administrativo financiero.	10 proyectos	x	x	x	x			
		Repotenciación	Seguimiento, administración de la repotenciación	Infraestructura funcional con normas y de acuerdo a cartera de servicios	Gerencia/Jurídico/Administrativo financiero/Mantenimiento	1	x	x	x	x			

2	<b>Objetivo 7:</b> Incrementar la eficiencia y efectividad de las actividades operacionales del Ministerio de Salud Pública y entidades adscritas.	Mantener la calidad en las prestaciones de salud en los servicios y trabajo en equipo.	Atencion con calidad las prestaciones en la unidad	Mantener motivado a los prestadores de la atencion de los servicios en llegar a parametros de calidad	N.- de Motivaciones realizadas	Gerencia/Calidad/Director Medico	3	x	x	x	x
			Monitorear las prestaciones que se brinda en los servicios	Mantener actualizado/c ompletar las matrices de monitoreo	N.- de Monitoreos realizados	Gerencia/Calidad/Director Medico	4	x	x	x	x
			auditando las prestaciones	Auditando las prestaciones de acuerdo a protocolos/normas/procedimientos en cada prestacion	N.- de auditorias realizadas	Gerencia/Calidad/Director Medico	12(mensual)	x	x	x	x
			Evaluando el cumplimiento de las prestaciones	Calificando el grado de cumplimiento de las prestaciones	N.- de evaluaciones realizadas	Gerencia/Calidad/Director Medico	12	x	x	x	x
			Elaboracion de ciclos de mejora	Coordinar el trabajo con los lideres de los Comites de mejora de los servicios.	N.- de ciclos de mejora desarrollados	Gerencia/Calidad/Director Medico	100%	x	x	x	x

<b>Objetivo 5:</b> Incrementar las capacidades y competencias del talento humano.	Fortalecer ciclos de capacitación a guardias, limpieza y profesionales considerando que el hospital es docente, así como hacer uso de las capacitaciones virtuales que se facilita desde planta central	Planificación anual de capacitaciones en todos los servicios	Comité de docencia/talento humano organizaran Plan de Capacitación	Plan elaborado	Director asistencial/Cordinacion de docencia/talento humano	1	x	x	x	x	
		Ejecucion del Plan de Capacitación	Docencia/Dirección medica ejecutaran el plan	Ejecucion del plan	Director asistencial/Cordinacion de docencia/talento humano	1	x	x	x	x	
		Monitoreo del Plan de Capacitación	Dirección medica monitoreara el plan	Monitoreo realizado	Director asistencial/Cordinacion de docencia/talento humano	12	x	x	x	x	
		Retroalimentación	Docencia/Dirección medica retroalimentaran	Retroalimentación realizada	Director asistencial/Cordinacion de docencia/talento humano	12	x	x	x	x	
Agilizar la atención a los pacientes en los diferentes servicios en el marco de los valores institucionales del respeto, inclusión, vocación de servicio, compromiso, integridad,	aplicación de encuestas de satisfacción a los usuarios	Aplicar encuestas de satisfacción a los usuarios internos y externos	Encuestas realizadas	Calidad/SAIP		x	x	x	x		
	Retroalimentación de resultados	hacer conocer los resultados obtenidos en las encuestas	Resultados socializados	Calidad/SAIP /Docencia		x	x	x	x		

4

<b>Objetivo 4:</b> Incrementar la satisfacción de los ciudadanos con respecto a los servicios de salud.	lealtad y justicia, apegado a normativa de la RPIS	Elaboracion de Plan de mejora	Elaboracion de ciclos cortos de mejora	Plan de mejora elaborado	Calidad/SAIP /Docencia		x	x	x	x	
		Capacitacion a pacientes-familiares en seguridad del paciente	Elaboracion de plan de capacitacion/ejecucion del plan	Plan de capacit	Calidad/SAIP /Docencia		x	x	x	x	
		Evaluacion de resultados	Evaluando resultados	Evaluacion real	Calidad/SAIP /Docencia		x	x	x	x	
		Retroalimentacion de resultados	Retroalimentando	Retroalimentac	Calidad/SAIP /Docencia		x	x	x	x	
		Elaboracion de Plan de mejora	Elaborando el plan de mejora	Plan de mejora	Calidad/SAIP /Docencia		x	x	x	x	
		Actualizacion permiso de funcionamiento	Considerando toda la documentacion necesaria para actualizar los permisos	Permiso actuali	Direccion Administrativo Financiero/Gerente		x		x		
	Cumplir	Seguimiento a recomendaciones realizadas a auditorias y Organos de Control	Gestionando recursos para cumplir las recomendaciones	Recomendacion	Direccion Administrativo Financiero/Gerente		x	x			

5	Objetivo 3: Incrementar la vigilancia, la regulación, la promoción y prevención de la salud.	Normas y Reglamentos Ministerio de Medio Ambiente para garantizar un ambiente saludable	Coordinar GADS Municipal incluir al Hospital dentro del proyecto de Laguna de Oxigenación Municipal	Coordinación interinstitucional	Desechos hospitalarios tratados en la Red de la laguna de oxigenación del GADS Municipal	Dirección Administrativa Financiero/Gerente		x	x				
			Dotar de insumos, suministros, equipos para el manejo adecuado de desechos hospitalarios y del pozo de tratamiento	Elaboración de justificativos/s eguimiento a lo solicitado/adquisición y uso oportuno de insumos, suministros, equipos	insumos, suministros, equipos ingresados a bodega /total de lo solicitado	Dirección Administrativa Financiero/Gerente		x	x	x	x	x	

**Objetivo 1:** Incrementar la eficiencia y efectividad del Sistema Nacional de Salud.

**Objetivo 2:** Incrementar el acceso de la población a servicios de salud.

**Objetivo 3:** Incrementar la vigilancia, la regulación, la promoción y prevención de la salud.

**Objetivo 4:** Incrementar la satisfacción de los ciudadanos con respecto a los servicios de salud.

**Objetivo 5:** Incrementar las capacidades y competencias del talento humano.

**Objetivo 6:** Incrementar el uso eficiente del presupuesto.

**Objetivo 7:** Incrementar la eficiencia y efectividad de las actividades operacionales del Ministerio de Salud Pública y entidades adscritas.

**Objetivo 8:** Incrementar el desarrollo de la ciencia y la tecnología en base a las prioridades sanitarias de la salud