

HOSPITAL GENERAL DE MACAS EVALUACION DEL POA METAS Y PRESUPUESTO 2017

OBJETIVO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	objetivo zonal	OBJETIVO HOSPITALARIO	ESTRATEGIAS	INICIATIVAS ESTRATEGICAS	INDICADORES	ESTRUCTURA DEL RESPONSABLE DEL PROCESO	META ANUAL	ENERO	FEBRERO	MARZO	Abril	% de cumplimiento cuatrimestre	Meta alcanzada Cuatrimestre	Mayo		
1	Incrementar la eficiencia, eficacia y calidad de las actividades operativas del Ministerio de Salud Pública.	Incrementar la eficiencia operacional	Optimizar hasta el año 2017 la atención operativa de especialidad con eficiencia, eficacia y calidad	Brindar atención de salud en las especialidades básicas y subespecialidades de un Hospital General.	Atendiendo a los usuarios que acuden al HGM a recibir prestaciones en los servicios.	Prestaciones de servicios a usuarios en la consulta externa del HGM	Gerencia/director asistencial/estadística	33800	2915	2300	2990	2631	32,06	10836	2988		
						N.- de Prestaciones odontológicas		5300	429	357	434	444	31,40	1664	323		
						Prestaciones de servicios a usuarios emergencia		36000	2801	2638	3382	2832	32,37	11653	3065		
						Prestacion de servicios a mujeres para su parto		1400	104	98	124	118	31,71	444	121		
						Atenciones NEONATOLOGIA		280	22	13	21	24	28,57	80	23		
						UCI		240	19	13	15	17	26,67	64	20		
						N.- de Prestacion de servicios de usuarios hospitalizados.		5000	371	351	426	387	30,70	1535	457		
						N.- de Prestacion de servicios a usuarios en quirófano		1900	133	125	126	133	27,21	517	121		
						% ocupacion		85%	85,00%	90,78	102,75	101,05		98,47%	105,07		
						Promedio de día estada		3,5	3,5	3,55	3,81	4,3		3,79	3,79		
						N.- de determinaciones realizadas a usuarios del HGM en		600.000	63288,11	89396	77788	68538	49,84	299010,11	74292		
						N.- de exámenes a usuarios del HGM en: rayos X,		20000	2208	1156	2275	2336	39,88	7975	2343		
						N.- de exámenes a usuarios del HGM en: electrocardiogramas		2000	89	74	125	202	24,50	490	19		
						N.- de exámenes a usuarios del HGM en ecografías		10000	1356	694	1627	1213	48,90	4890	1274		
						porcentaje de referencias cumplidas / Total de referencias generadas		100%	100%	100%	100%	100%	100,00	100	100,00		
						NUMERO DE MUERTE MATERNA		0	0	0	0	0		0	0		
						taza de mortalidad neonatal X 1000 nacidos vivos		10	0	10,2	8,06	33,89		13,03	0		
						Dotar de medicamentos ,insumos medicos en la farmacia nacional, institucional		Adquiriendo los medicamentos de acuerdo al cuadro basico nacional, protocolos,	Porcentaje de abastecimiento de medicamentos	LIDER DE FARMACIA	90%	52,4	66,05	64,47	64,47	61,84	66,42
						Porcentaje de medicamentos con rupturas		0	47,6		33,95	35,53	38,98	39,01	38,98		
						Porcentaje de medicamentos sin rotacion los ultimos 4 meses		0%	2,107		1,4761	0	0,72				
2	Incrementar las capacidades y competencias del talento humano	Incrementar el desarrollo y productividad del talento humano	Garantizar prestaciones seguras y con calidad	Monitorear estándares de acreditación Canadiense.	Cumpliendo el Plan de Implementacion de los estándares de calidad Canadiense.	Porcentaje de lavado de manos del talento humano / total del talento humano de la institucion	CALIDAD	100%	95%	93%	100%	70%	89,50	89,50	100		
						Porcentaje de pacientes identificados/ total de pacientes ingresados en los servicios		100%	100%	100%	100%	97%	99,25	99,25	100		
						N.- de eventos adversos investigados/ total de los presentados		100%	100%	100%	97%	100%	99,25	99,25	100		
						Porcentaje de manejo de electrolitos CONTROL DE ELECTROLITOS		100%	100%	100%	100%	100,00	100,00	100			
						PRACTICAS QUIRURGICAS SEGURA		100%	100%	100%	100%	100,00	100,00	100			
						PROGRAMA DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO		100%	100%	100%	100%	100,00	100,00	100			
						ABRIVIATURAS PELIGROSAS		100%	90 por las del HOSVITAL	90 por las del HOSVITAL	90%	90%	90,00	90,00	100		
						Aplicar encuestas de satisfaccion		Encuesta de satisfaccion	Índice de percepción de los usuarios externos en los servicios de salud del MSP	SAIP	100%	98,03	97,44	100%	98,44	0,00	99,83
						Controlar el índice de ausentismo		monitoreando ausentismo constatando	Porcentaje de talento humano ausente en horas / total del talento humano institucional.	Talento Humano		20%	22%	25%	23%	#DIV/0!	28
						Desarrollar los conocimientos, competencias técnicas y conductuales del personal para desarrollar la		Controlar el índice de ausentismo con el permiso óptimo con el personal del HGM talentos	Porcentaje de evaluación	Talento Humano	79,5					0,00	
Elaborar proyectos	Elaborando proyectos	Porcentaje de Personas con capacidades especiales incluidas/os en el rol de pagos.	Talento Humano	3%	2,70%	2,70%	2,70%	2,70%	0,00	2,70%							
		Talento humano capacitado/ total del talento humano	Gerente/talento humano		182	110	98	123	513	83							
		Proyectos elaborados /total de lo planificado	Planificacion	4	0	0	1	2	3	0							

Incrementar la eficiencia, eficacia y calidad de las actividades operativas del Ministerio de Salud Pública.	Dotar el equipamiento moderno mínimo requerido para Hospitales de	estudios técnicos para la ampliación de la de ampliación de la	Contratando una consultora	1 estudio arquitectónico aprobado.	on/Director Asistencial/Administrativo/Mantenimiento	1	0	0	0	0	0	0	0
		de la ampliación de la	profesionales en el área	Proyectos ejecutados/planificados	on/Director Asistencial/Administrativo	4	0	0	0	0	0	0	0
	Articular actividades del SNS	Aplicar la Ley de Participación y Comités de	Reuniones Comités de	N.- de reuniones del Comité externo realizados/ total de lo planificado	GERENCIA	4	1	0	0	0	0	1	0
		reuniones mensuales de los comités institucionales	mensualmente a los miembros de los comités institucionales	N.- de reuniones mantenidas de cada uno de los comités que mantiene la institución/ total de las reuniones programadas	GERENCIA/DIRECCION ASISTENCIAL	168	14	12	10	14	14	50	12

